

Alert n. 215:
IMO

Alert n. 216:
BIMCO

Alert n. 217:
INPS

Emergenza COVID-19
ALERT
ASSARMATORI
nn. 215-216-217

5 giugno 2020



Le nuove misure urgenti alla luce dell'emergenza sanitaria COVID-19

ALERT n. 215: L'IMO pubblica una Guida per gli Stati di bandiera relativa alle ispezioni ed ai rinnovi di certificati durante la pandemia da COVID-19.

L'*International Maritime Organization* ("IMO"), con [Lettera Circolare n. 4204/Add.19](#) del 2 giugno 2020, ha pubblicato una **nuova Guida** indirizzata agli Stati di Bandiera in merito **alle ispezioni ed ai rinnovi dei certificati** durante la pandemia da COVID-19.

Con tale documento l'IMO ribadisce gli **elementi essenziali di validità del rinnovo delle certificazioni**, evidenziando talune novità legate al contesto dell'emergenza pandemica.

Tutte le navi, infatti, devono essere ispezionate e verificate da funzionari delle amministrazioni dello Stato di bandiera o dei loro organismi riconosciuti (RO) / organismi di sicurezza riconosciuti (RSO) / ispettori designati, in modo che i relativi certificati possano essere rilasciati per stabilire che le navi sono progettate, costruite, mantenute e gestite in conformità con i requisiti delle convenzioni, dei codici e degli altri strumenti dell'IMO.

ALERT n. 216: BIMCO, le Associazioni chiedono di accelerare la digitalizzazione del commercio marittimo e della logistica.

La *Baltic and International Maritime Council* (“BIMCO”), come si evince dalla relativa *press release*¹, ha evidenziato come diverse Associazioni di rappresentanza del *cluster* marittimo, tra cui BIMCO stessa, abbiano chiesto a gran voce, ai diversi organi ed enti deputati a livello internazionale, una **velocizzazione delle procedure di digitalizzazione** da implementare nel commercio marittimo e nel settore della logistica.

Tale richiesta si deve soprattutto ad un sempre più urgente bisogno di cooperazione per **velocizzare i ritmi della ripresa** a seguito della pandemia determinata dal COVID-19.

L'emergenza sanitaria e la derivante crisi economica hanno, infatti, messo in evidenza una eccessiva eterogeneità attualmente esistente tra le realtà portuali di tutto il mondo. La richiesta di accelerare i processi di digitalizzazione, per i quali le Associazioni auspicano **una uniformità ed una standardizzazione delle procedure**, apparirebbe utile per tentare di colmare tali disparità e per puntare all'uscita dalla attuale crisi sanitaria avviandosi verso una “nuova normalità”.

¹ Vds. la *press release* sul sito istituzionale di BIMCO accessibile al seguente [link](https://www.bimco.org/news/priority-news/20200602-maritime-digitalisation):
<https://www.bimco.org/news/priority-news/20200602-maritime-digitalisation>

ALERT n. 217: Licenziamento per giustificato motivo oggettivo nel periodo "protetto", diritto alla NASpI.

Il lavoratore licenziato durante la "moratoria" sui licenziamenti per motivi economici ha diritto a percepire la NASpI a prescindere da ogni valutazione in merito alla validità ed efficacia del licenziamento stesso.

Con [messaggio n. 2261/2020](#), l'INPS ha precisato che, qualora il datore di lavoro ignori il divieto - previsto dall'[art. 46 del cd. "Decreto Cura Italia"](#), e prorogato sino al prossimo 17 agosto dall'[art. 80 del cd. "Decreto "Rilancio"](#) - e proceda comunque al licenziamento, il lavoratore ha, in ogni caso, diritto a percepire l'indennità di disoccupazione.

Richiamando un parere fornito dall'Ufficio Legislativo del Ministero del Lavoro, l'Istituto ha chiarito che, ai fini della concessione della NASpI, non rileva l'invalidità del recesso, che sarà eventualmente oggetto di accertamento giudiziario.

Pertanto, la NASpI sarà erogata con riserva di restituzione nell'ipotesi in cui il lavoratore, a seguito di impugnazione giudiziale o stragiudiziale, dovesse essere reintegrato nel posto di lavoro. In caso di esito vittorioso della causa, il dipendente dovrà restituire l'indennità ricevuta.

La NASpI dovrà essere restituita anche nel caso in cui il datore di lavoro decida di esercitare la facoltà di revoca del licenziamento introdotta dal Decreto Rilancio per alcuni casi specifici.

Il documento dell'INPS chiarisce, infine, che **il divieto di licenziamento non si applica ai rapporti di lavoro domestico**, soggetti a una disciplina speciale, **e neppure alla rescissione di contratti di collaborazione coordinata e continuativa**, che esulano dal campo della subordinazione pur dando diritto, in alcuni casi, all'indennità di disoccupazione *DIS COLL*².

Da ultimo segnaliamo che la raccolta completa degli Alert è direttamente consultabile nella specifica [AREA RISERVATA](#) del sito www.assarmatori.eu

² Vds. la *press release* sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali accessibile dal seguente [link](https://www.lavoro.gov.it/notizie/pagine/licenziamento-per-justificato-motivo-oggettivo-nel-periodo-protetto-diritto-alla-naspi.aspx/): <https://www.lavoro.gov.it/notizie/pagine/licenziamento-per-justificato-motivo-oggettivo-nel-periodo-protetto-diritto-alla-naspi.aspx/>

Il contenuto di questo articolo ha valore solo informativo e non costituisce un parere professionale. Per ulteriori informazioni, si prega di contattare: segreteria@assarmatori.eu