

Alert n. 250:
Linee Guida Regionali

Alert n. 251:
IAPH White Paper

Alert n. 252:
INPS

Emergenza COVID-19 ALERT ASSARMATORI nn. 250-251-252

20 giugno 2020



Le nuove misure urgenti alla luce dell'emergenza sanitaria COVID-19

ALERT n. 250: Pubblicate le Linee Guida Regionali per la ripresa delle attività.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ("Ministero del Lavoro"), con apposita *press release*¹ pubblicata sul proprio sito *web*, informa che sono state emanate, in continuità con le indicazioni di livello nazionale, le [Linee Guida Regionali](#) per la ripresa.

Il documento, diffuso dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, si compone di **schede tecniche** contenenti indirizzi operativi specifici per i singoli settori di attività, finalizzati a fornire uno **strumento sintetico e di immediata applicazione** delle misure di prevenzione e contenimento di carattere generale, al fine di sostenere un modello di ripresa delle attività economiche e produttive compatibile con la tutela della salute di utenti e lavoratori.

Tra le altre, il documento contiene indicazioni operative dettagliate per i settori ristorazione, attività turistiche (stabilimenti balneari e spiagge), attività ricettive, servizi alla persona, commercio al dettaglio e uffici aperti al pubblico.

Le schede operative, precisa infine la Conferenza delle Regioni, potranno essere integrate e aggiornate di volta in volta qualora se ne ravvisasse la necessità.

¹ Vds. la *press release* pubblicata sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e accessibile al seguente [link](https://www.lavoro.gov.it/notizie/pagine/coronavirus-pubblicate-le-linee-guida-regionali-per-la-ripresa-delle-attivita.aspx/):
<https://www.lavoro.gov.it/notizie/pagine/coronavirus-pubblicate-le-linee-guida-regionali-per-la-ripresa-delle-attivita.aspx/>

ALERT n. 251: Cybersecurity e comunità portuale, IAPH rilascia un nuovo “White Paper”.

L’*International Association of Ports and Harbors* (“IAPH”) ribadisce come l’emergenza da COVID-19 abbia fatto emergere la necessità di **velocizzare la digitalizzazione delle procedure** anche in ambito portuale, elemento che, considerati i vantaggi connessi al suo *modus operandi*, sarà sicuramente da tenere in considerazione anche nella fase post-pandemia.

Come si evince dalla relativa *press release*², infatti, tale valutazione emerge dal lavoro condotto dalla *Task Force* dell’IAPH sul tema COVID-19, che ha portato le varie associazioni del *cluster* marittimo-portuale internazionale ad inviare una [lettera congiunta](#) alla *International Maritime Organization* (“IMO”), con un [invito ad agire](#) in tal senso, conclusosi con la pubblicazione di un [“White Paper”](#) in materia di *Cybersecurity*.

Il citato *“White Paper”* di quindici pagine fornisce, dunque, delle **Linee Guida** elaborate da IAPH in collaborazione con esperti portuali e di sicurezza informatica a disposizione degli operatori nell’ottica di implementare la digitalizzazione delle procedure anche in ambito portuale.

² Vds. la *press release* pubblicata sul sito di IAPH consultabile al seguente link:
<https://www.iaphworldports.org/news/7872>

ALERT n. 252: Bonus baby-sitting e servizi integrativi per l'infanzia, online la Circolare INPS.

L'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale ("INPS"), con la [Circolare n. 73](#), ha fornito un riepilogo delle **istruzioni per la domanda per il *bonus baby-sitting* e l'alternativo contributo per l'iscrizione ai centri estivi** introdotto dal *cd. "Decreto Rilancio"*.

La Circolare, così come spiega il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ("Ministero del Lavoro") in una apposita *press release*³, conferma che **la misura è prevista "in alternativa" al congedo specifico COVID-19**, permanendo dunque l'incompatibilità tra i due istituti stabilita dal *cd. "Decreto Cura Italia"*.

Tuttavia, viene specificato che, considerate le finalità del riconoscimento della prestazione, **occorrerà presentare nuova domanda di *bonus*** anche se dovranno essere tenuti distinti i seguenti casi:

- nel caso in cui il soggetto, all'atto della domanda, **non abbia richiesto il congedo COVID-19**, il *bonus baby sitter* e il contributo per i centri estivi potrà raggiungere i **1.200 o 2.000 euro**, sulla base della categoria di appartenenza del richiedente, come specificate nella Circolare;
- nel caso in cui il soggetto **abbia richiesto il congedo COVID-19** e sia stato autorizzato per un periodo **fino a 15 giorni**, viene prevista la possibilità di beneficiare dell'**importo residuo pari a 600 o 1.000 euro** ferma restando la possibilità di presentare domanda per i giorni residui di congedo non precedentemente fruiti;
- nel caso in cui il soggetto **abbia richiesto il congedo COVID-19** e sia stato **autorizzato per oltre 15 giorni, non potrà richiedere i due *bonus***.

Infine, considerato che secondo le misure previste in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, la modalità di lavoro agile, *cd. "smart working"*, è divenuta la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa, viene precisato che i *bonus* possono spettare anche nel caso in cui il richiedente o l'altro genitore siano in lavoro agile o in congedo di maternità, ferie e congedo parentale.

Da ultimo segnaliamo che la raccolta completa degli Alert è direttamente consultabile nella specifica [AREA RISERVATA](#) del sito www.assarmatori.eu

³ Vds. la *press release* pubblicata sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e accessibile al seguente [link](https://www.lavoro.gov.it/notizie/pagine/bonus-baby-sitting-e-servizi-integrativi-per-infanzia-online-la-circolare-inps.aspx/): <https://www.lavoro.gov.it/notizie/pagine/bonus-baby-sitting-e-servizi-integrativi-per-infanzia-online-la-circolare-inps.aspx/>

Il contenuto di questo articolo ha valore solo informativo e non costituisce un parere professionale. Per ulteriori informazioni, si prega di contattare: segreteria@assarmatori.eu